

zunanjim izvajalcem, ki je bil v konkretnem primeru nadrejeni stavgajočim. Na to presojo v ničemer ne vpliva dejstvo, da je Slovenska filharmonija javni zavod, ki izvaja svojo dejavnost neprofitno. Pravica ustanovitelja je, da po pridobitvi mnenju sveta in strokovnega sveta imenuje direktorja ali ga predčasno razreši (9. člen Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda SF; A6). Tudi pri javnem zavodu gre v tem primeru za upravljavsko upravičenje ustanovitelja, v katerega delavci ne morejo posegati.

26. Iz razlage Konvencije MOD št. 87 in mnenja odbora strokovnjakov MOD ni razbrati, da bi bila stavka iz navedenih razlogov dopustna. Tudi v nobenem od pravnih mnenj, ki so jih v spis vložili nasprotni udeleženci (B1 in B8) ni omenjeno nobeno mnenje odbora strokovnjakov MOD, kjer bi odbor zavzel stališče, da je dopustna stavka, kjer delavci zahtevajo menjavo vodstva, nadzornih organov ali nadrejenih. Odbor strokovnjakov MOD se res zavzema za široko interpretacijo pravice do stavke, vendar je pri tem potrebno poudariti, da je v Sloveniji pravica do stavke že širše interpretirana kot po konvenciji MOD št. 87. Skladno z ZStk je stavka možna ne le zaradi uresničevanja interesov z dela, ampak tudi zaradi uresničevanja ekonomskih in socialnih pravic. Odbor strokovnjakov MOD pa ni izrazil mnenja, da je dopustna stavka z namenom zamenjave vodstva, nadzornih organov ali nadrejenih. Iz mnenja odbora strokovnjakov izhaja, da pravica do stavke ni absolutna pravica¹⁰, prav tako je odbor zavzel stališče, da politične stavke oz. podporne stavke ne spadajo pod pravico do kolektivnega upravljanja. Pri tem pa poudarjajo, da je v določenih primerih tudi podpora stavka lahko dopustna, če je organizirana zaradi direktne zaščite pravic članov, ki se nanašajo na njihovo zaposlitve, socialno varnost in standard življenja.¹¹ Pri spornih treh stavgovnih zahtevah ne gre za takšen primer.

27. Tudi v javnih zavodih pripada pravica, da imenuje direktorja ali ga odstavi, ustanovitelju in ne zaposlenim. Tudi člane Sveta SF imenuje ustanovitelj, dva člana, pred spremembo statuta pa enega, pa imenujejo zaposleni (17. člen Sklepa o ustanovitvi). Gre za lastninsko upravljavsko pravico ustanovitelja, v katero delavci ne morejo posegati. Delavci lahko imenujejo svoja predstavnika v Svet (prej enega), ne morejo pa v okviru stavgovnih zahtev zahtevati odstop ostalih članov sveta, saj s tem ne izvršujejo svojih ekonomskih in socialnih pravic ali interesov z dela. Delavci tudi ne morejo od delodajalca zahtevati, da razdre sklenjene pogodbe, saj gre za upravljavsko in poslovno upravičenje delodajalca in ne pravice delavcev. Delavci

¹⁰ 4. poglavje, 151 odstavek Poročila odbora strokovnjakov (Report of the Committee of Experts) iz leta 1994

¹¹ 4. poglavje, 168 odstavek Poročila odbora strokovnjakov (Report of the Committee of Experts) iz leta 1994, ILO Principle concerning the Right to strike, 2000, stran 14.